



SIETARNEDERLAND

Society for Intercultural Education
Training and Research

Notulen van de Algemene Ledenvergadering SIETAR Nederland

Datum: 16 april 2016
Locatie: Utrecht, Restaurant Colour Kitchen
Tijd: 09.00h inloop – 12.30h
Namiddag vervolg
Sluiting 17.00h

Het bestuur heeft besloten het Thema van 2015 "Wie is Wij" door te voeren in de ALV. Voor jullie ligt de verslaglegging van dit experiment.

Aanwezig:

Ana del Bario, Hanneke Brakenhoff, Ursula Brinkmann, Nilka Capricorne, Marianne van Eldik Thieme, Ebru Erkilic, Jacqueline Franssens, Jolien Haak, Jan Hoogewerff, Nikki de Jong, Wieteke de Jong, Charlotte van Keulen, Michel Koot, Jackie van der Kroft, Teuni Looij, Karin Mulders, Mijnie Oosterom, Yvonne van der Pol, Yvonne Verhoeff, Norella Verwoord, Monica de Waal, Francien Wieringa, Juanita Wijnands

Afwezig met kennisgeving:

Vincent Merk, Masako, Henning Zorn, Marianne ten Hoedt.

Notulen

1. Opening

- Inloop met koffie en thee, wij beginnen met een introductie oefening.
- Voorzitter Ursula Brinkmann opent de ALV en heet de aanwezigen van harte welkom. Het vereiste quorum (23 leden zijn aanwezig) is bereikt.

2. Notulen

Jacqueline notuleert de aanpassingen. Karin verwerkt deze en meldt leden wanneer het achter het slotje zit. ALV keurt notulen goed en dankt secretaris.

Jacqueline notuleert de presentatie van Karin t.a.v. het secretaris verslag.

3. Secretariaat verslag

- In 2015 is de website overgegaan van het Joomla platform naar Wordpress. Dit heeft een enorme verbetering in het werken gebracht, maar had ook zeer veel voeten in aarde voordat het liep.
- Leden aantallen groeien gestaag. In 2015 zijn er 30 leden bijgekomen, waarvan 4 instituutleden, 5 studenten. Per 1-4-2016 182 leden, inclusief institutionele leden. 14 leden hebben opgezegd, waarvan 7 instituutleden. De ledenlijst is tevens opgeschoond; 3 namen werden afgevoerd.



SIETARNEDERLAND

Society for Intercultural Education
Training and Research

Monika: Is er een cross gemaakt wie er allemaal naar bijeenkomsten komen? Antwoord. Nee. Michel geeft aan dat dit wél kan vanuit het systeem.

Jackie: Wordt er gevraagd naar de reden van opzeggen?

Antwoord: ja, er vindt correspondentie plaats. Opzegging is vaak om persoonlijke redenen, zoals verandering van werkveld, of tijdgebrek om naar bijeenkomsten te komen.

Ursula: SIETAR Duitsland had 700 leden en hanteerden automatische incasso. Door het aanschrijven van alle leden i.v.m. de overgang naar IBAN zeiden veel leden op en slonk het aantal leden tot ca 500. Ondertussen groeit het weer.

Teuni: Studenten melden zich aan. Haken zij ook weer snel af?

Antwoord: nee, dat blijkt niet zo te zijn, sterker nog, een groot deel is meteen actief geworden in commissies en werkgroepen.

Jan> wens. Graag volgend jaar systematisch verslag van redenen opzeggen, t.b.v. activiteitencommissie.

Michel> Vanwege investering in tijd heeft er nog geen inventarisatie behoeftebepaling SIETAR leden plaatsgevonden. Discussie over de redenen van behoefteregistratie.

Monika: strategie avond op 2 maart moet inzicht geven.

Monika> verzoek: een echte ledenlijst i.p.v. een zoekfunctie op de site.

Reactie van aanwezigen: dit mag niet als geheel op de site beschikbaar staan i.v.m. privacy.

Voorstel om iedereen mail te sturen om na te gaan of er bezwaren zijn.

Bestuur gaat na hoe dit het beste aan te pakken i.v.m. privacy en technische mogelijkheden.

Jackie> verzoek. Waarom is SIETAR bij de ING bank i.p.v. een socialere en verantwoorde bank zoals ASN of Triodos o.i.d.? ING staat laag op de ladder.

Bestuur: Dat willen we al 5 jaar maar het is telkens zo'n gedoe, nu weer met incasso's. Het blijft onze wens, maar alleen als de overgang echt heel soepel kan.

Monica: Quorum: in de eerste uitnodiging aangeven dat wanneer het quorum niet is gehaald, dan kan hierover nog een mail worden verstuurd.

Jackie: [Verzoekt om besluiten/hamerstukken 4-6 weken voor de ALV al met verzoek om besluitvorming aan leden te versturen, zodat hier bv al online een besluit over kan genomen worden]. Dit is niet hetzelfde als dat je iemand een mandaat geeft. Dit is max. 2 per lid. Proxy kan worden ingevuld (max. 4)



SIETARNEDERLAND

Society for Intercultural Education
Training and Research

4. Financieel Jaarverslag

Norella: PPT. Geen cijfers op papier i.v.m. veiligheid.

- Spaarrekening 20K. Totaalbalans is 26-27K.
- Geen kortlopende schulden.
- Euro 1.964,- in de min, maar dat wordt deze maand rechtgetrokken.
- Instituutsleden brengen veel binnen.
- Operationele kosten zijn hoger als je meer leden hebt. Dan is € 100 lidmaatschap niet altijd kostendekkend.
- Juni-seminar vorig jaar heeft veel geld op gebracht.

Teuni: SEU geld > 17.5% lidmaatschap op een andere post reserveren. Het bevreedt haar dat er niet tijdig was betaald.

Norella: Dit bedrag werd in principe steeds tijdig betaald. 31 maart was einddatum. We hebben eerst net op tijd betaald, plus het huidige jaar en het volgend jaar hebben we dus 3 jaar in één maal betaald.

5. Begroting 2016

2015: overschrijdingen cq kostenverlagende overlegmomenten

Francien: Met de werkgroepen is niet vooraf het financiële aspect afgesproken.

Norella: Maar met de 3K als vrijval is hier dus wel rekening mee gehouden.

Teuni: skype, f2f is niet altijd nodig is.

Ursula: AC en bestuur (3x f2f) hebben hierin een grote omslag gemaakt.

Er hebben ook in 2015 meer financiële handelingen plaatsgevonden: 30%. Dit i.v.m. meer deelnemers bij bijeenkomsten.

Francien: Hoe blijf je als organisatie flexibel en houd je spaargeld over? Dit is in positieve lijn.

Norella: Vorig jaar heb ik dit gesplitst in werkgroepen, komend jaar worden de activiteiten smart beoordeeld en waar nodig tijdig ondersteund en bijgestuurd in activiteitenkosten

Norella: De reserve die wordt gebruikt is afgenomen. 1^e kwartaal is lidmaatschap en operationele kosten kostendekkend.

Eerste reactie op de voorgestelde begroting 2016 is positief.

In de namiddag werd de discussie voortgezet, waarbij de begroting goedgekeurd werd. Zie Punt 10 hieronder.

6. Kascommissie

YvdPol en Juanita presenteren hun analyse. Kascommissie geeft haar goedkeuring, en verzoekt de ALV de penningmeester decharge te geven. Adviezen en toelichting voor het bestuur worden voorgelezen.



SIETARNEDERLAND

Society for Intercultural Education
Training and Research

Monica: Raad de Kascommissie een betaald secretariaat aan?

Kascommissie vindt dit niet haar taak.

Teuni: Kascommissie is er alleen voor controle en niet voor het geven van aanbevelingen.

Juanita: Is uitgezocht. Kascommissie mag dat wel.

Mijnie: Waarom kan het verslag niet worden gedownload?

Juanita: Dat mag niet en dit moet tijdens ALV worden voorgelezen.

Norella: Dit was een pittige audit met de Kascommissie en deze geeft penningmeester complimenten voor de professionalisering.

Als leden voor Kascommissie 2016 melden zich Yvonne van der Pol en Monika de Waal.

Sociaal rapport

Jacqueline geeft presentatie.

- 2015 is het jaar van de activiteiten geweest met daarbij veel nieuwe leden als vrijwilligers: Dieko, Nikki, Wieteke.
- Aantal deelnemers, no shows en kwalitatieve info houdt de AC bij t.b.v. de organisatie van komende activiteiten.
- De Pop-Up Academy is uit SIETAR voortgesprongen: Lida, Mijnie, Juanita, Francien.

Francien: SIETAR stond garant maar hoefde niet bij te dragen omdat Pop-Up Academy genoeg deelnemers had en op die manier zelfvoorzienend was.

Ursula: Er is een Buzz qua informatie over onze activiteiten.

Michel wordt bedankt voor zijn extra inspanningen/dubbele werkzaamheden.

Jacq wordt bedankt voor het schrijven sociaal jaarverslag.

7. SIETAR Europa

Hanneke geeft presentatie.

SEU heeft met identiteitscrisis te maken. Groei en professionalisering zorgen voor nieuwe uitdagingen. Wat hebben we momenteel aan SEU?

- Is enige en grootste databank van interculturalisten binnen EU.
- Membership management system waar alle activiteiten en t.a.v. organisaties over de gehele wereld bekend zijn.
- Congres tweejaarlijks als netwerk waar opdrachten uit voort kunnen komen, webinars
- Er zijn allerlei formats en tools die door NL worden gebruikt, b.v., voor webinars



SIETARNEDERLAND

Society for Intercultural Education
Training and Research

- Via workshops kan je laten zien wat je te bieden hebt.

Monika: wij zijn steeds een link met andere kennisorganisaties. Kennisorganisatie voor integratie en samenleving (KIS: Kennisplatform Integratie & Samenleving. Verwey Jonker Instituut)

Hanneke licht crisis binnen SEU toe:

- Zaken als BTW vooraf betalen in Tallinn dat had betaald moeten worden.
- Rol van congrescoördinator die als executive officer tegelijkertijd ook vrijwilligers ondersteunde. Hij werd door SEU als zelfstandige gezien in tegenstelling tot de Spaanse belastingdienst die afdracht van sociale lasten eiste.
- SEU bestuur: 12 mensen en daardoor moeilijk om effectieve beslissingen te nemen. Veel gebruik van skype. Willen wel 1x per jaar samenkomen om elkaar beter te kennen.
- Veel verschil tussen de landen. Ierland: 5 leden, Duitsland 500 leden, NL groeit als enige zo goed.
- Er is veel onvrede tussen de leden ivm zeggenschap in relatie tot afdracht bijdrage.
- Zwitserland twijfelde of SEU wel de juiste structuur heeft om de toekomst in te gaan.

Bestuursleden van Sietar EU maken zich oa zorgen over hun bestuurlijke aansprakelijkheid:

- Moeten we naar een netwerk dat een ander juridisch lichaam heeft?
- Kunnen we de huidige structuur veranderen?
- Is het beter als SEU het organiseren van het congres uit handen geeft?
- Mogelijkheid is om SEU om te vormen tot een federatieve vereniging, waarbij niet de individuele leden van de landelijke Sietars direct lid bij SEU zijn, maar de nationale Sietars?
- Aan de General Assembly (Algemene Ledenvergadering van SIETAR Europa) wordt in juni voorgesteld om een commissie te benoemen die zich gaat buigen over de issues en adviseert over evt. herstructurering.

Monica en Teuni: Terugkoppeling naar leden?

Jacqueline: Dit doen we via de Nieuwslijn zoals laatst met de oprichting van SIETAR Mexico.

Ursula: Het moet voor ons allen kloppen dat we 17,5% betalen. 9 juni is de virtual SEU General Assembly. Bestuur zal info hierover opstellen en de leden informeren.

Francien: Vorig jaar bleek dat SIETAR Nederland niet was uitgenodigd. Dit was niet gecommuniceerd.

Ursula: Leden mogen allen stemmen. Dat kan niet het bestuur doen.

Hanneke:



SIETARNEDERLAND

Society for Intercultural Education
Training and Research

- 28/29 mei seminar *Interculturalists and Migrants* in Brussel. Dit is voor het eerst dat er in korte tijd iets is opgezet.
- Het congres in Dublin wordt gecoördineerd door twee vrijwilligers die ondersteund worden door een evenementenbureau in Dublin.

Ursula: Dank aan Juanita die achter de schermen aan een aantal zaken m.b.t. SEU meegewerkt heeft.

Onderbreking voor lunch. Daarna bespreking werk en voorstellen uit werkgroepen communicatie, strategie, gedragscode en sponsoring. Zie apart document hierover.

8. Actie en besluitenlijst ochtend

Wat en waarom	Door wie	wanneer
Aanpassingen ALV 2014 achter het slotje	Karin	Per direct
Reden opzegging in volgend ALV op een lijst aangeven	Karin	2017
Mail naar leden over complete ledenlijst op website	Karin	Zomer 2016
Quorum, tijdstuk stemming bij afwezigheid	Bestuur	Zomer 2016
Kascommissie bestaat uit Yvonne van der Pol (2 ^e keer) en Monika de Waal (1 ^e keer)		
General Assembly info doorsturen naar leden S-NL	Ursula	Per direct

9. Voortzetting ALV in de namiddag: Discussie en besluit over begroting 2016

Ursula: Gegeven discussies die we vanmiddag gevoerd hebben, consequenties voor de begroting?

Francien: We hebben toch al eerder afgesproken dat we 10% van het spaartegoed zonder ALV besluit mogen gebruiken.

- Besluit: Willen we naar hoger aantal leden? > 15 voor groei, 1 tegen, 2 onthouding → aangenomen
- Besluit: Verhogen van contributie voor instituutleden naar €500 → aangenomen

Norella: Begroting 2016 toelichting

- Voor werkgroepen is €750 opgevoerd, maar er is een overschrijding Strategiegroep naar €1250. Dus we doen beroep op vrijval en extra €500



SIETARNEDERLAND

Society for Intercultural Education
Training and Research

- Voor communicatie had ik € 250 ingeschat, maar dat is te weinig, daar moet nog een keer €250 bij.
- Automatisering Secretariaat/Conscribo: €1000 extra nodig.
- Dit maakt €1750 die het bestuur extra wil gebruiken.
- Er is al €3000 uit vrijval gereserveerd. Dus wordt het €4750.

Voor 2017:

- Besluit contributie: incasso €100 / Factuur €115: > Voor 13, Tegen: 3, Onthouden 2 → aangenomen
- Eigen bijdragen voor grote bijeenkomsten leden €30; niet-leden €50
- In november evalueren of deelname niet-leden aan activiteit van € 20 naar € 25 moet.
- No shows moeten voluit betalen.
- Begroting akkoord? > 17, waarvan 1 mandaat voor, 1 onthoud zich → aangenomen

10. Actie en besluitenlijst namiddag

Wat en waarom	Door wie	wanneer
Groei leden	alle betrokkenen	m.o.i.
Verhogen contributie voor instituutleden naar € 500	penningmeester	1 januari 2017
Contributie: incasso €100 / Factuur €115	penningmeester	1 januari 2017
Eigen bijdragen grote bijeenkomsten leden €30, niet-leden €50.	Activiteiten-commissie en penningmeester	M.o.i.
In november evalueren of deelname niet-leden aan activiteit van € 20 naar € 25 moet.	Activiteiten-commissie en penningmeester	November 2016
No shows moeten voluit betalen	Activiteiten-commissie en penningmeester	M.o.i.
Begroting akkoord	Penningmeester	2016